

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதองศาในองค์กรต่อการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นทางการ

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้รับจากตำแหน่งหน้าที่ สนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	1. มีช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	1. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ดังนี้ 1.1 ด้วยตนเอง 1.2 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ โทรศัพท์, สายตรงผู้บริหาร (ในเว็บไซต์), เพจ Facebook หน่วยตรวจสอบภายใน	1. มีช่องทางการร้องเรียนด้วยตนเอง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ โทรศัพท์, สายตรงผู้บริหาร (ในเว็บไซต์), เพจ Facebook หน่วยตรวจสอบภายใน เรียบร้อยแล้ว	-	ต.ค. 64- ก.ย. 65	หน่วยตรวจสอบภายใน
		2. การไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย	2. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ทุกคนตระหนัก และไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้รับจากตำแหน่งหน้าที่	2. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	-	ต.ค. 64- ก.ย. 65	หน่วยตรวจสอบภายใน