

แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นทางการ

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้รับจากตำแหน่งหน้าที่ สนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	<p>1. มีช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง</p> <p>2. การไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<p>1. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนดังนี้</p> <p>1.1 ด้วยตนเอง</p> <p>1.2 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ โทรศัพท์, สายตรงผู้บริหาร (ในเว็บไซต์), เพจ Facebook</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>2. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในประจำปี</p> <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ทุกคนตระหนัก และไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้รับจากตำแหน่งหน้าที่</p>	-	ต.ค. 64-ก.ย. 65	หน่วยตรวจสอบภายใน